

Profielschets voor leden van het landelijk bestuur

1. Om te kunnen worden benoemd tot lid van het landelijk bestuur dient de kandidaat te voldoen aan in deze Bijlage vermelde profiel.
2. Het te benoemen bestuurslid dient:
 - a. meerderjarig en handelingsbekwaam te zijn;
 - b. individueel lid te zijn;
 - c. niet bij de enige andere organisatie een (bestuurs)functie te bekleden die kan leiden tot het schaden van de belangen van de vereniging en
 - d. op de datum van de benoeming de leeftijd van 72 jaar nog niet te hebben bereikt.
3. Het te benoemen bestuurslid dient tevens over de volgende vaardigheden te beschikken:
 - a. kennis van en affiniteit met de jacht bij voorkeur uit eigen ervaring;
 - b. effectief vergaderaar;
 - c. denkt op hoofdlijnen, delegeert ruim maar controleert ook stevig;
 - d. kijkt naar de lange termijn en het belang van de totale vereniging;
 - e. werkt op basis van een (mede door hem opgestelde) strategie en weet zich tot die rol te beperken;
 - f. weet afstand te nemen voordat (als in de perceptie van anderen) zijn eigen belang speelt;
 - g. ervaren bestuurder; weet dat besturen iets anders is dan ondernemen, managen of politiek bedrijven; is een bestuur gewend dat als één geheel optreedt;
 - h. gevoel voor politieke verhoudingen;
 - i. goede communicatievaardigheden;
 - j. heeft een voor de jacht en de vereniging waardevol netwerk;
 - k. weet de mening van de achterban (aangeleverd door het verenigingsbureau/eigen ervaring) te benutten en te integreren in zijn eigen oordeel.
4. Het te benoemen bestuurslid dient voorts over de volgende eigenschappen te beschikken:
 - a. stevige man of vrouw, met een serieus CV, een maatschappelijk zwaargewicht met overtuigingskracht;
 - b. gevoel voor processen, liefst in staat deze te sturen/begeleiden, met goede timing;

- c. kan met mensen van verschillende niveaus omgaan, met name door authentiek zichzelf te zijn; kan zich in hun denkwerelden verplaatsen; d. kan initiatieven nemen en de toon zetten, maar ook een ander de eer laten, gericht op het doel van de vereniging;
 - d. gedreven om de jagers te laten jagen, de jacht mogelijk te maken;
 - e. straalt rust uit, kan goed omgaan met emoties; is diplomatiek genoeg om zaken uit de persoonlijke sfeer te halen en naar een hoger plan te trekken;
 - f. kan een eenmaal uitgezette lijn goed vasthouden, is consistent in zijn handelen.
5. Het te benoemen bestuurslid beschikt daarnaast over:
- a. bij voorkeur brede ervaring in de jachtwereld, staat ook zo bekend;
 - b. onbesproken gedrag (geen veroordeling ereraad, zwaarwegende overtredingen die hebben geleid tot intrekking jachtakte), of overtredingen die het predicaat Koninklijk in gevaar kunnen brengen (justitiële gegevens), of conflicterende andere functies;
 - c. weet te vermijden in belangenverstremming terecht te komen, door zeer bewust met jachtnodigingen om te gaan;
 - d. kan er tegen om 'met de nek aangekeken te worden' in sommige situaties, in lijn met de (soms omstreden) plaats van de jacht in Nederland.
6. Het profiel van het bestuur als groep is dat van een eenheid die werkt op basis van een strategie, op hoofdlijnen, en ruim delegeert (aan de directeur) maar ook stevig controleert. Daar hoort bij Vastgesteld door de ledenraad van de Koninklijke Nederlandse Jagersvereniging op 13-12-2022 dat het bestuur bij voorkeur niet alléén jagers bevat (voor de frisse blik van buiten), maar ook zeker niet alleen politici.